

# EnviroPac AS, EnviroPac Utleie AS og Euroteknikk AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig, Handel*

Sertifikat 🌱

**Type:** 3-årig

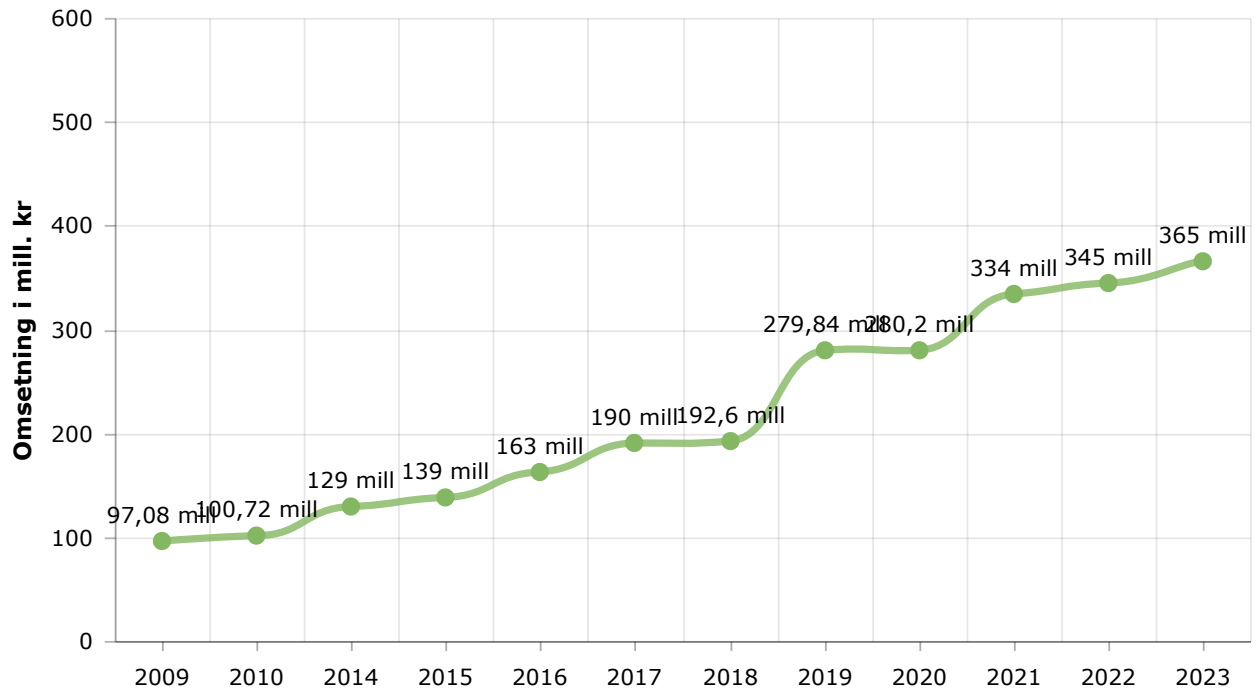
**Utstedt:** 28 nov., 2023

**Utløper:** 28 nov., 2026

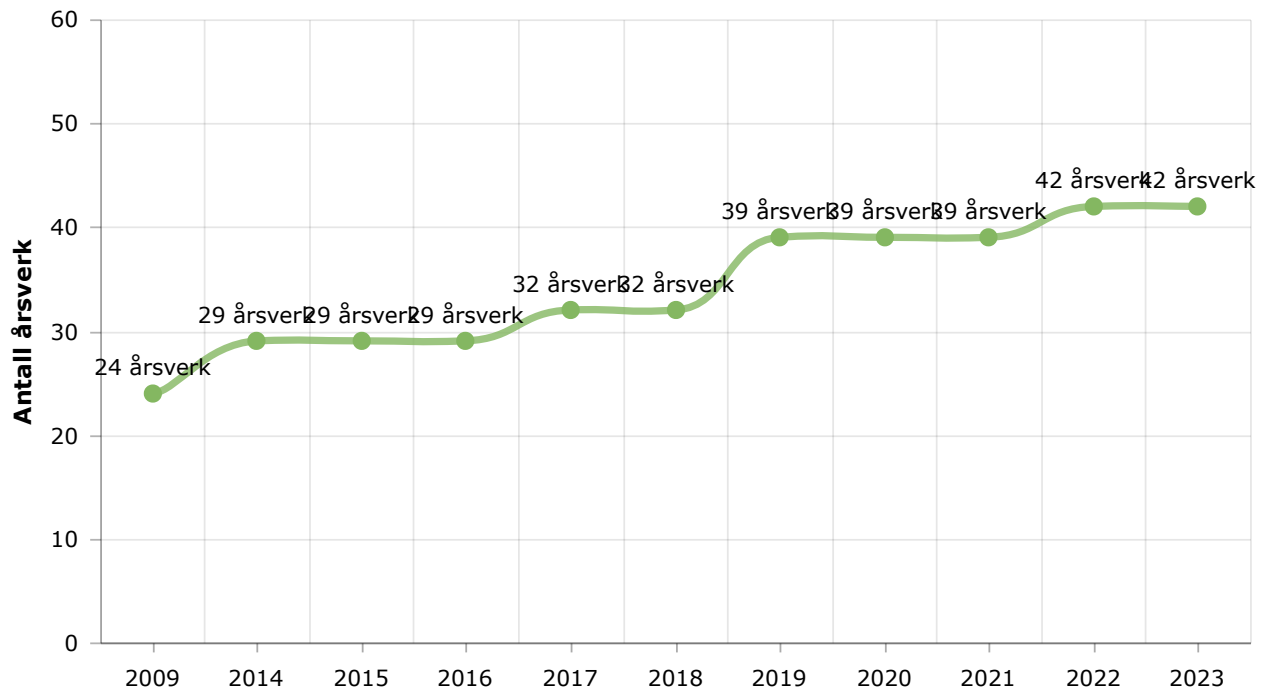
# ★ Omsetning og årsverk

## Årlig omsetning

↑ 5% fra 2022



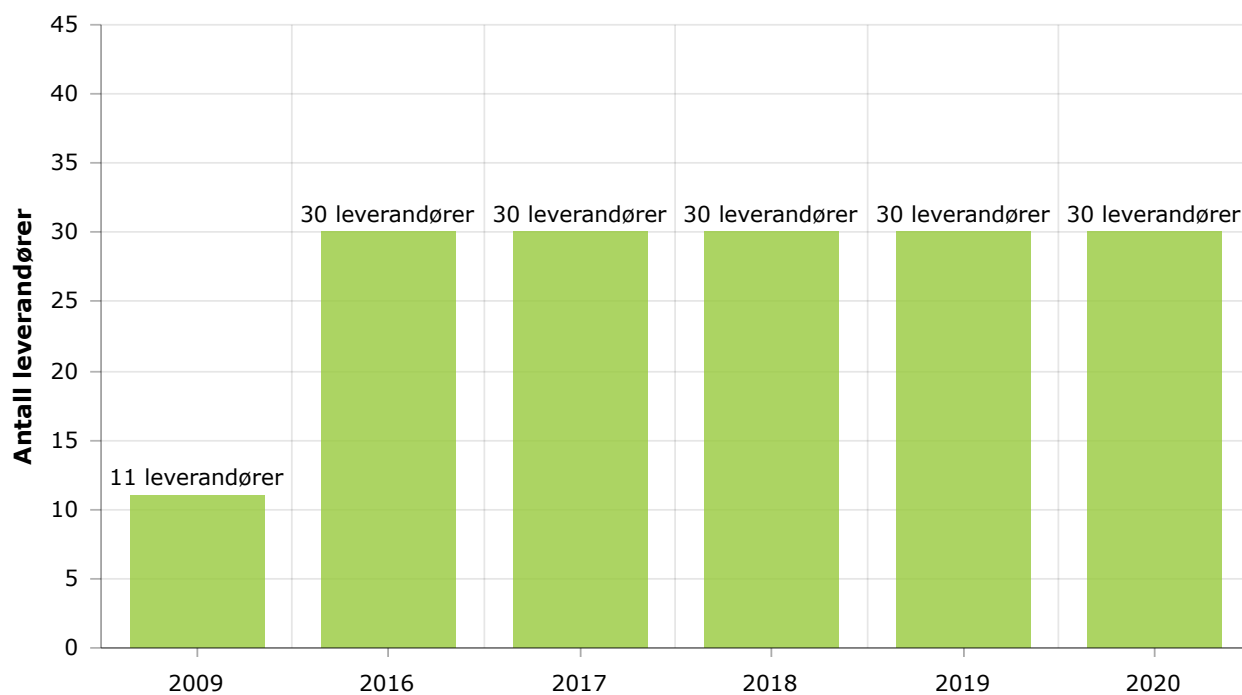
## Antall årsverk for rapporteringsåret



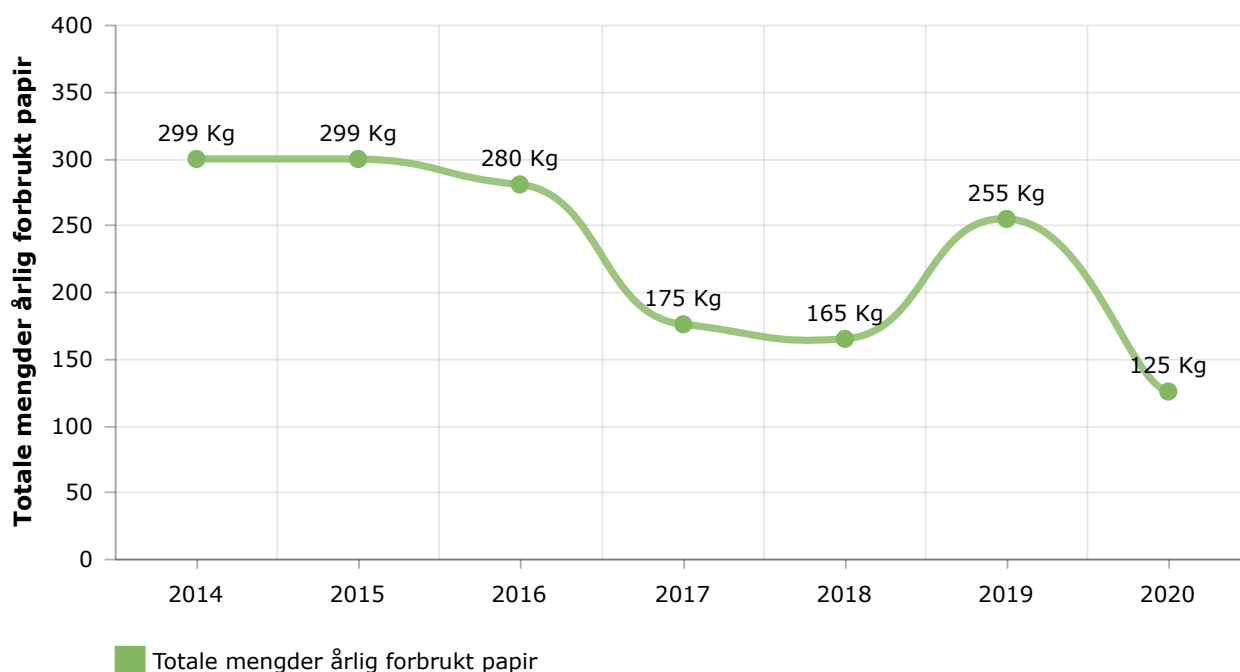
## Kommentarer

Totalomsetningen er samlet for EnviroPac Group, som består av selskapene EnviroPac AS, Euroteknikk AS og EnviroPac Utleie AS. Euroteknikk og EnviroPac Utleie, er datterselskaper av EnviroPac. Både EnviroPac og Euroteknikk har egne salgsselskaper. Funksjoner som økonomi, administrasjon, lager, service og markedsføring er bemannet fra EnviroPac. EnviroPac Utleie AS har ingen ansatte og ivaretas av EnviroPac økonomi og administrasjonsavdeling.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

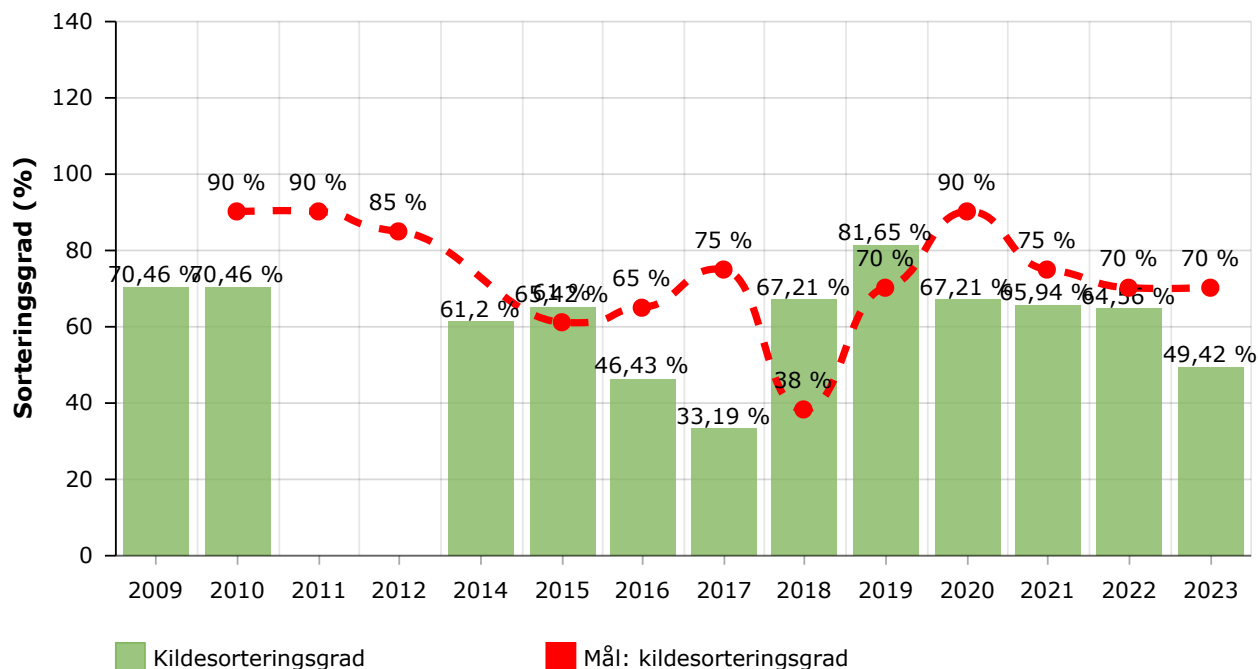


## Kommentarer

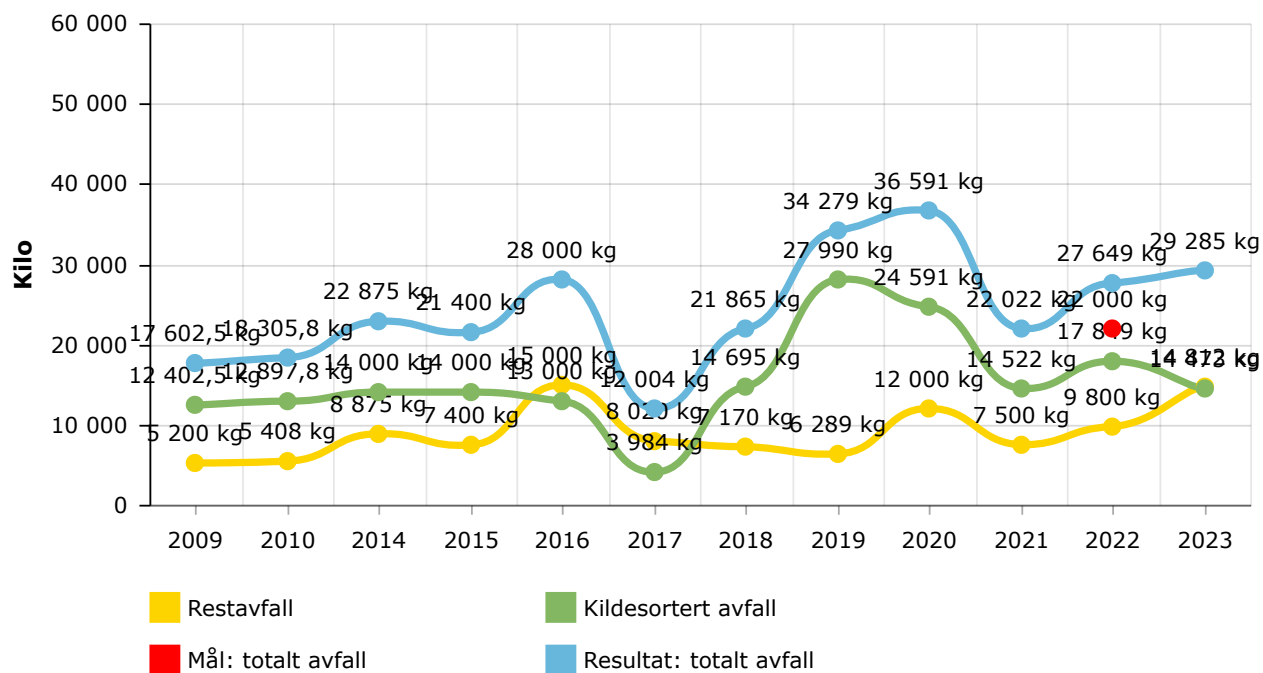
Vi har i 2022 og 2023 tatt utgangspunkt i våre 20 viktigste og største leverandører for videresalg. Leverandørene har de etterspurte sertifiseringer og de representerer ca. 60 % av våre totale innkjøp. Andre selskaper i SULO Group, som er våre eiere, har en andel av vårt totale innkjøp på ca. 25 %.

# Avfall og ombruk

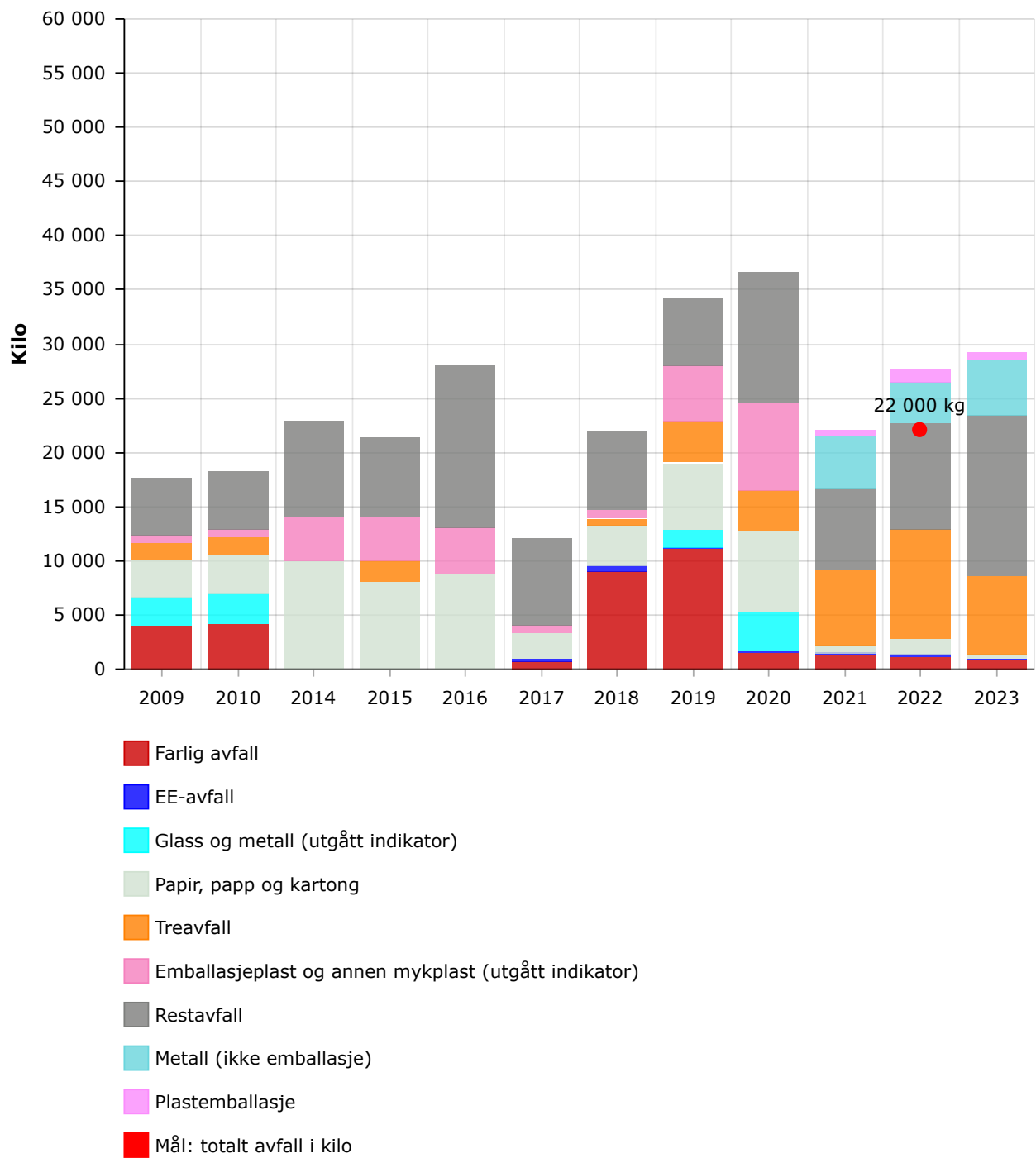
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



## 🗨 Kommentarer

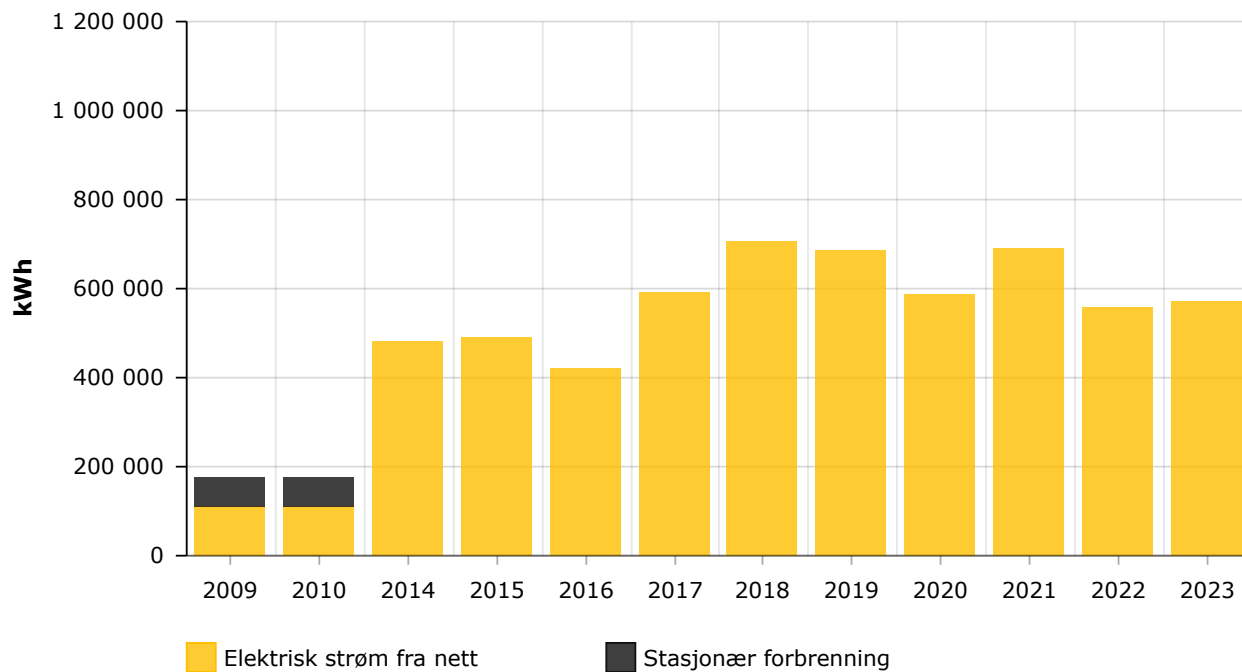
Vi har avtale med et renovasjonsselskap og mottar rapporter på levert kildesortert avfall. Vi komprimerer restavfallet i avfallskomprimatorer. Papp/papir og plast komprimeres i emballasjepresser. Vi håndterer store mengder paller. De fleste blir gjenbrukt, men en forholdsvis stor andel er ødelagt ved ankomst lager. Ved reparasjoner av maskiner, blir deler som skiftes, brakt med i retur til lager. Øvrig avfall sorteres i miljøskap, avfallsbeholdere, sekkestativer, containere og innsamlingsutstyr for farlig avfall, som miljøskap og brannhemmende avfallsbeholdere.

Vi får inn avfallskomprimatorer og emballasjepresser til reparasjon som ofte er fulle av avfall. En del av dette kan være rapportert på vårt forbruk. I tillegg ble avfall som oppsto i forbindelse med flytting til nye kontorlokaler, etter ca. 13 års drift, kjørt til vårt lager. Denne mengde inngår i tallene. En andel av dette kan tilbakeføres til restavfallet, hvor andelen har økt. Vi understreker at det ble kildesortert på lokasjon, men at det var meget store mengder. Vi gjenbrakte så mye som mulig av kontormøbler og annet utstyr. Her ble det lagt ned en stor jobb med et godt resultat.

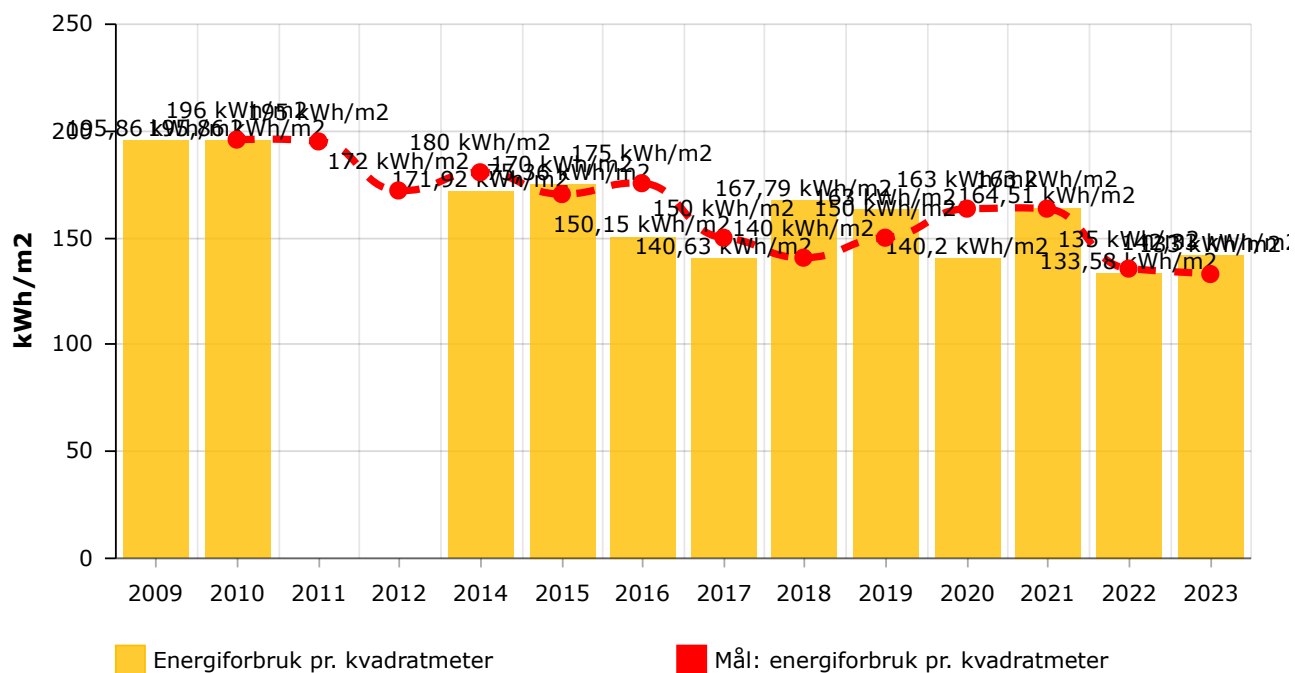
Vi leverer maskiner og utstyr i stål som ikke kan repareres. Disse går til gjenvinning på godkjente metallgjenvinningsmottak. I 2023 utgjorde dette godt over 200 tonn. Dette er ikke med i rapporten. Utstyr vi tar inn i innbytte og som kan repareres, selges videre.



## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



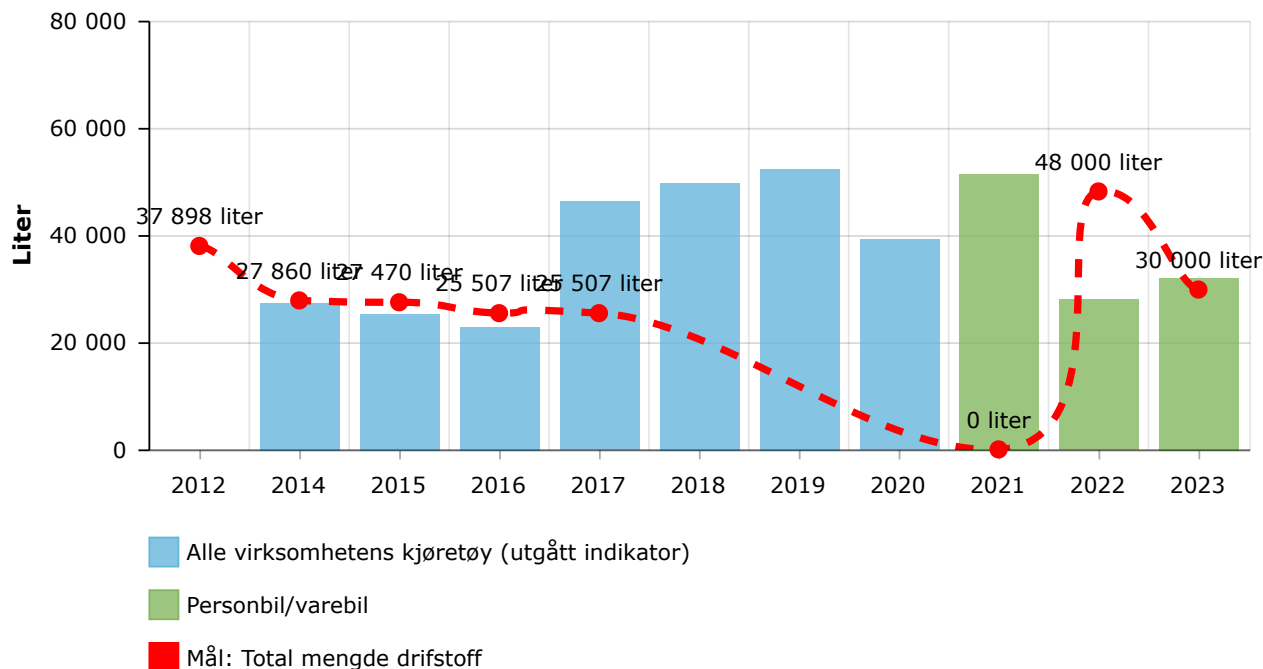
## 🗨 Kommentarer

Forbruket av strøm er på ca. samme nivå i 2023 som i 2022. Vi har to lokasjoner, kontorlokaler og lager på totalt samlet 4011 m<sup>2</sup>. I juni flyttet vi våre kontorlokaler, som nå ligger nærmere lageret.

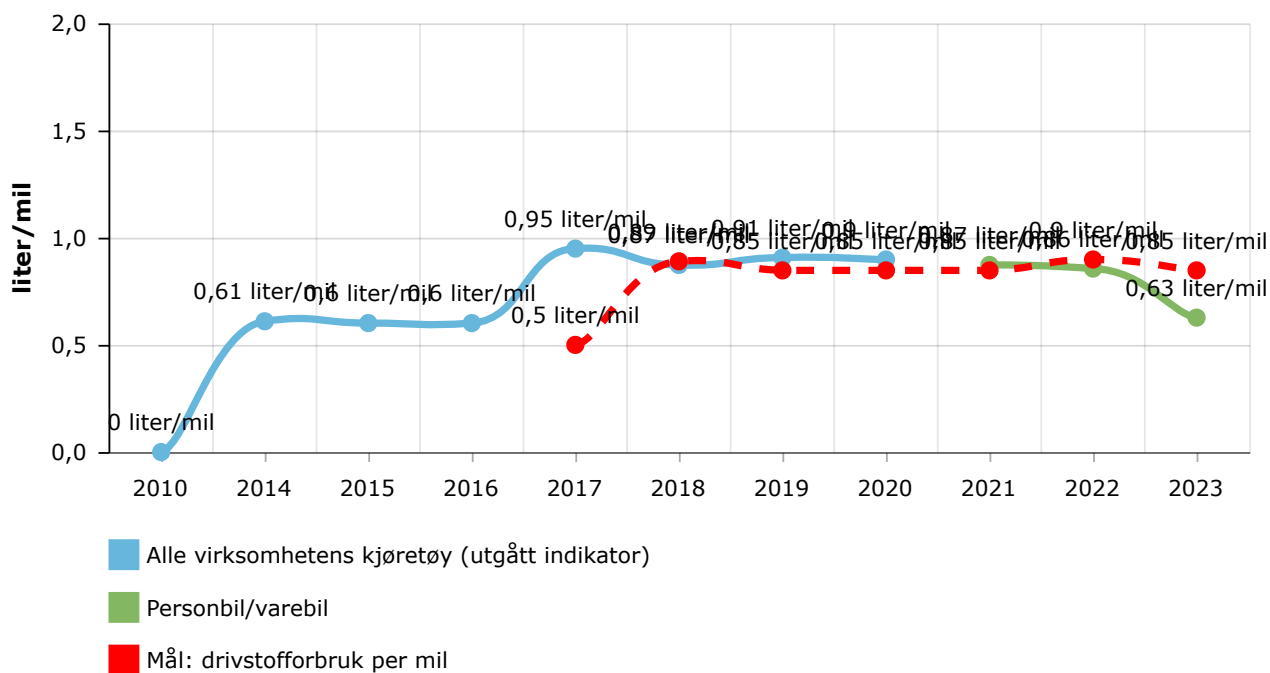
Vi har dokumentert 100 % fornybar energi på vannkraft fra Elkraft. Dette garanteres gjennom "Guarantee(s) of Origin" (Opphavserklæring), også kalt GoO(s) iht. artikkel 5 i EU direktiv 2018/2001/EC.

Aktive energitiltak som ble etablert i sammenheng med økte strøm kostnader, følges godt opp. Redusert inne temperatur og gode rutiner på belysning på lager. LED belysning i nye kontorlokaler og felles av/på lysbryter, som slås av når sistemann går.

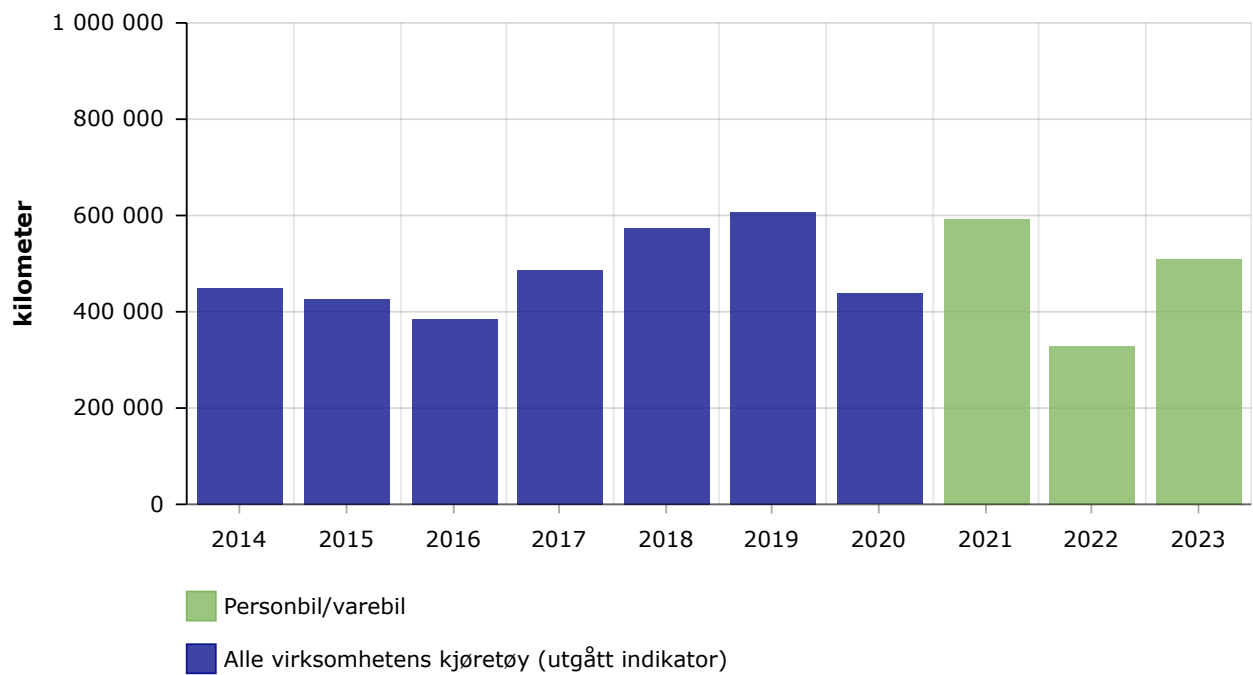
## Drivstofforbruk, totalt



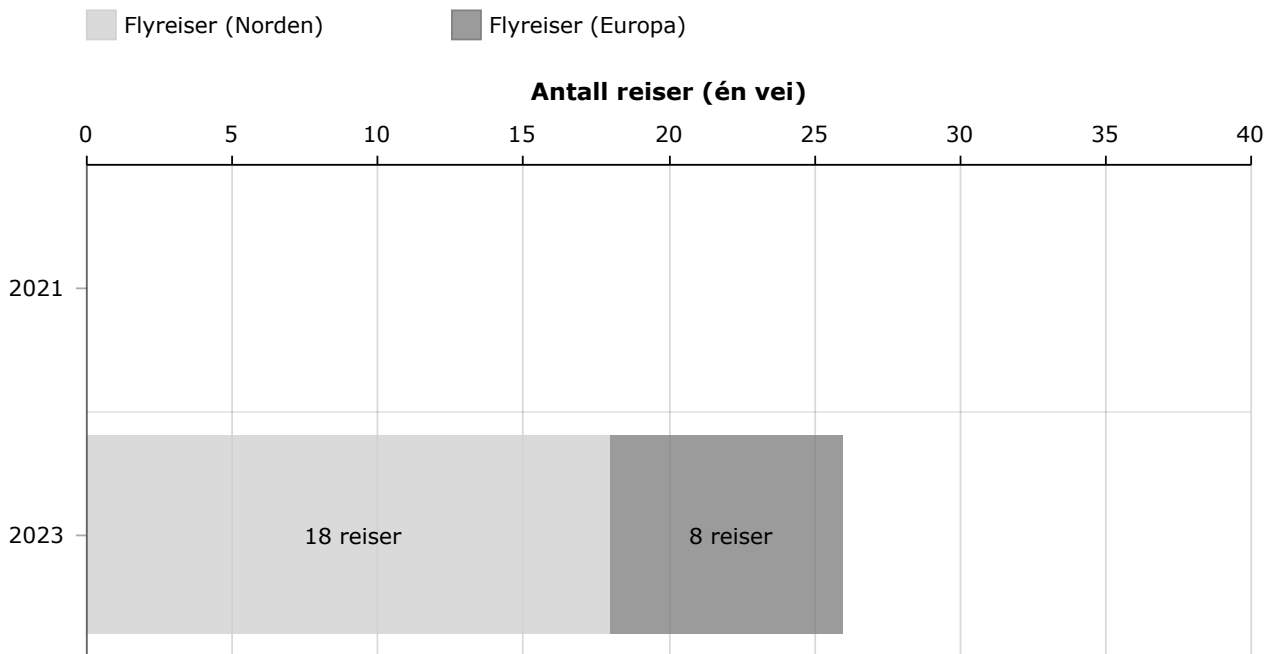
## Drivstofforbruk per mil



# Antall kjørte kilometer

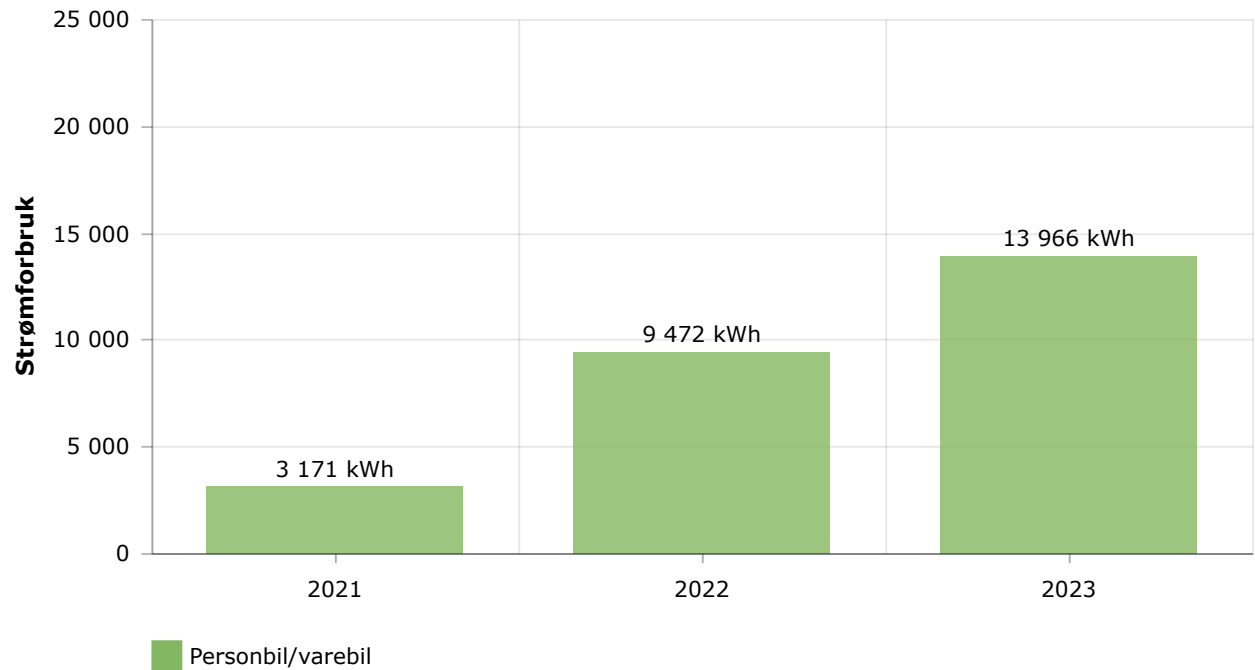


# Tjenestereiser

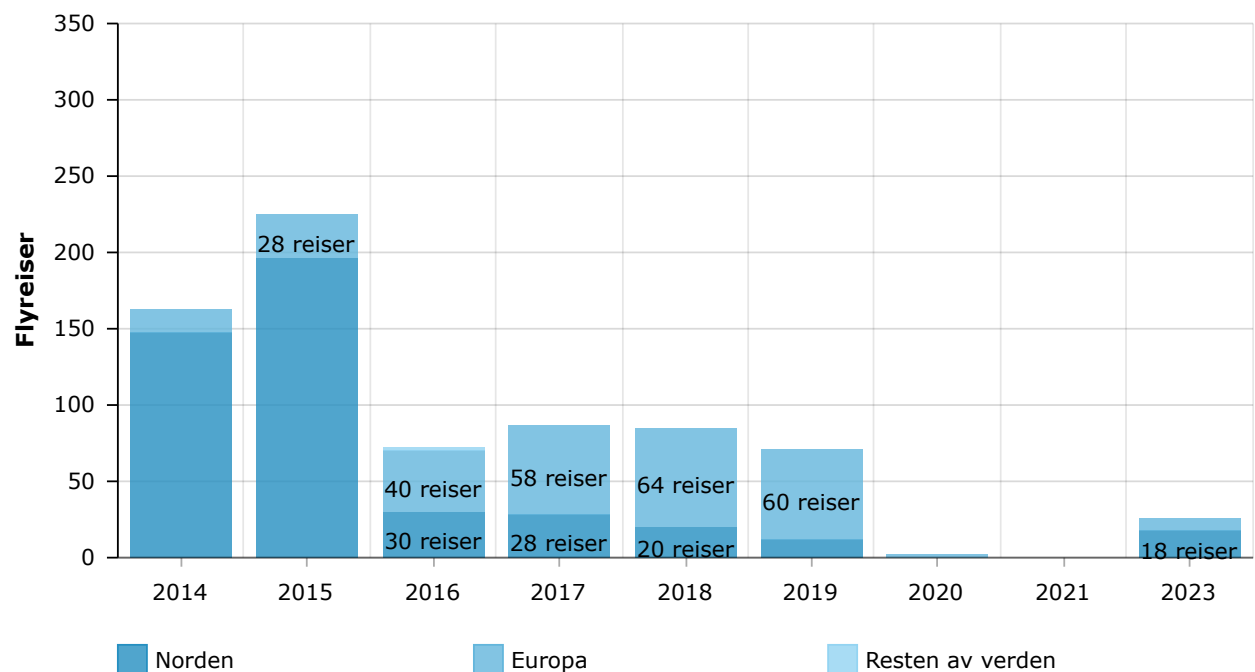


# Strømforbruk

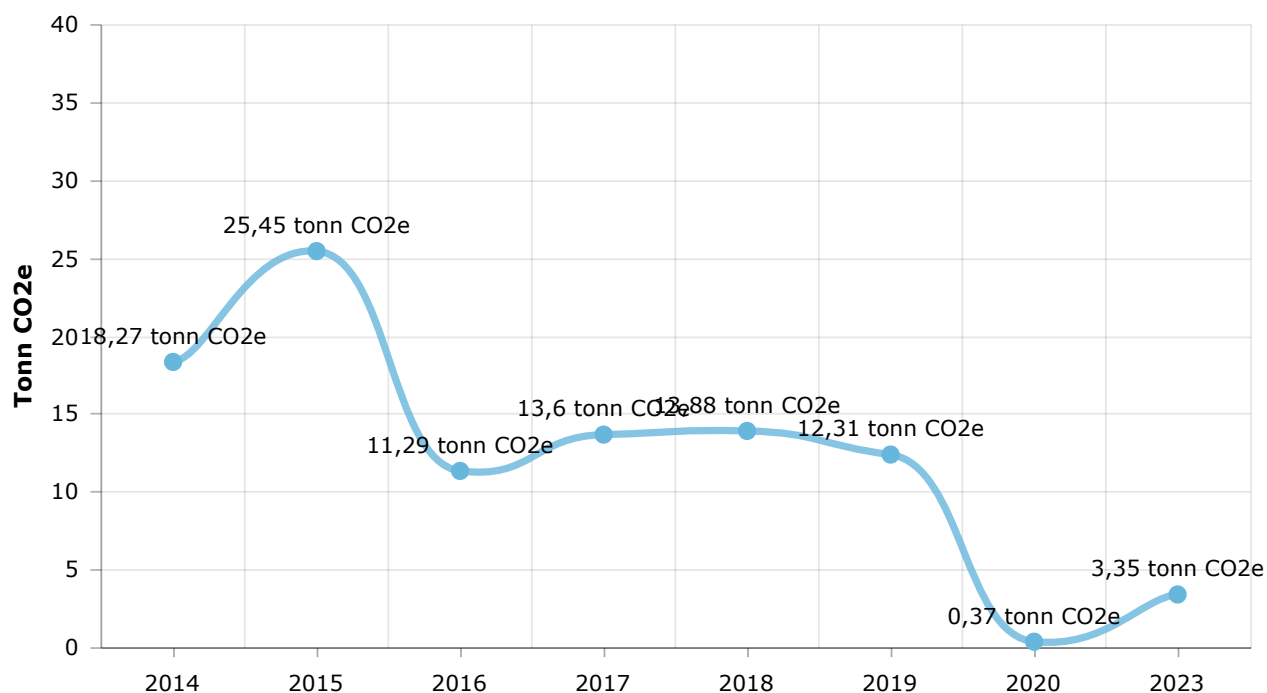
↑ 47% fra 2022



# Flyreiser



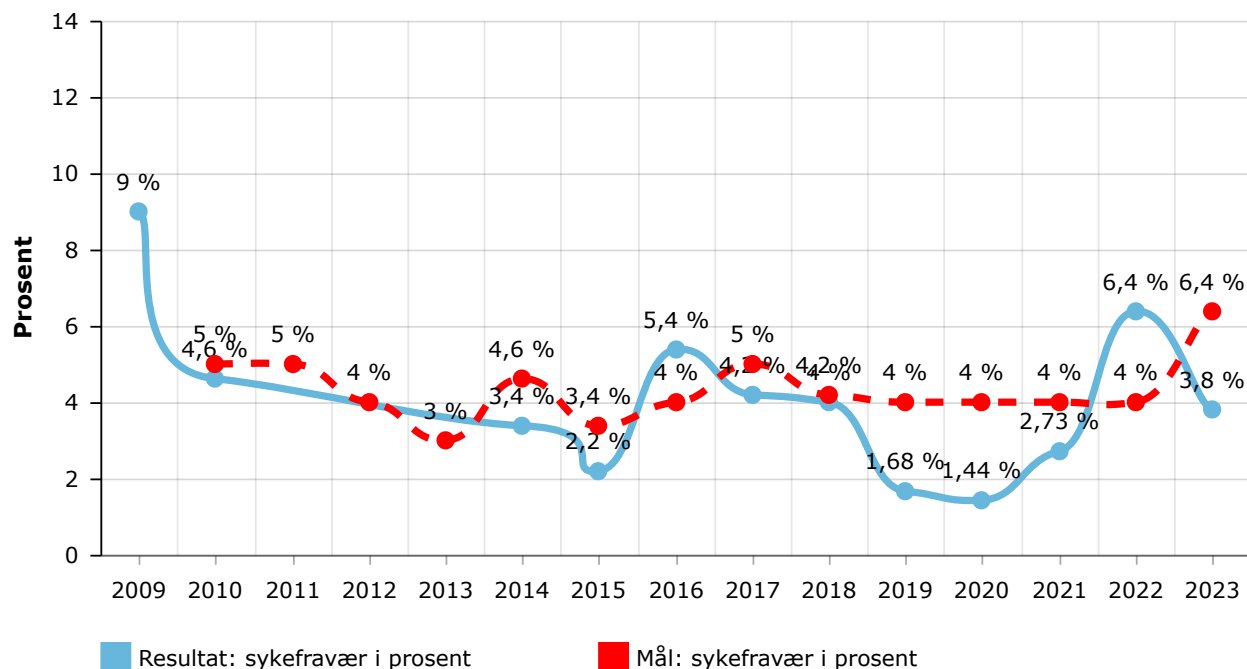
# Klimagassutslipp fra flyreiser



## Kommentarer

Forbruk av drivstoff pr. mil er redusert med ca. 20 %. Noe som i all hovedsak kan tilbakeføres til at flere i salg og administrasjon har gått over til hybrid og el.bil.  
En høyere aktivitet i vår serviceavdeling har ført til at totalt antall km har økt.  
Vår reiseaktivitet begrenses så mye som mulig. Teams møter benyttes i stadig større grad både av salgsavdelinger, eiere, leverandører og kunder.

## Sykefravær i prosent

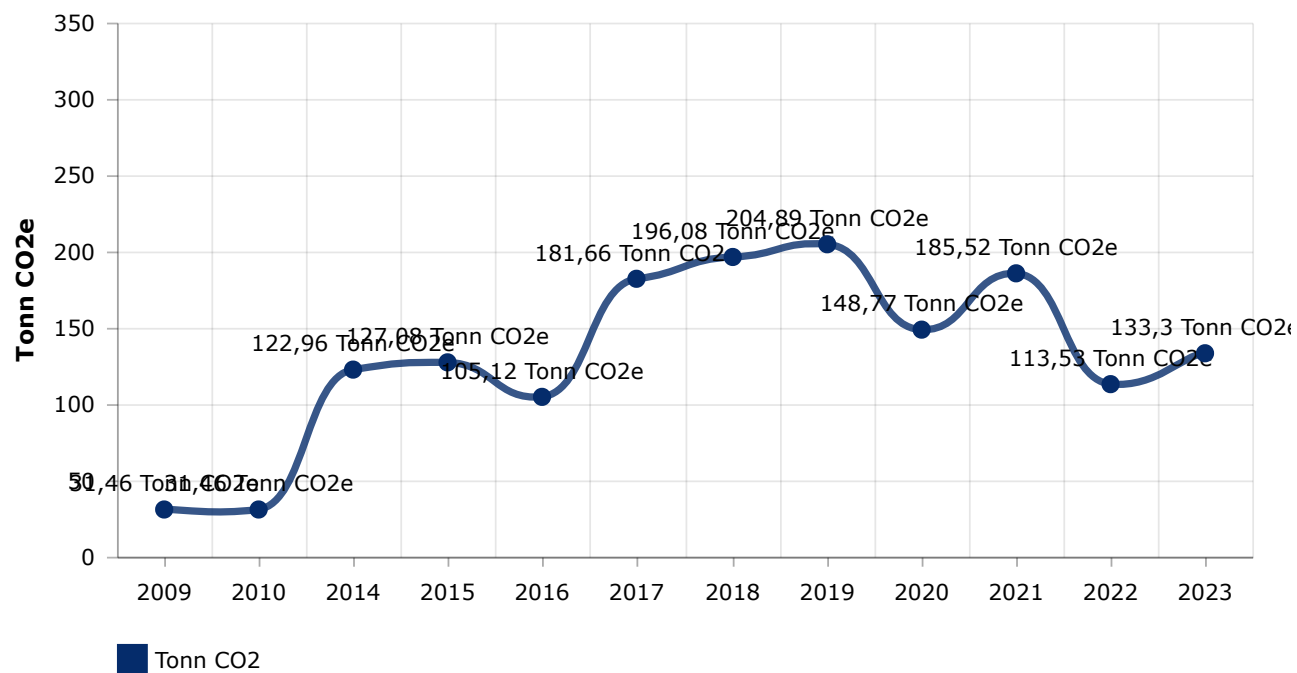


### Kommentarer

Vi har nå gode rapporteringssystemer for fravær via VISMA net. sine løsninger. Vi har helseforsikring og bedriftshelsetjeneste for alle ansatte, som bidrar til raskere behandling.

## Klimagassutslipp totalt

↑ 17% fra 2022





# Gjennomførte tiltak

## **Innkjøp**

Vi har gode relasjoner gjennom flere år til våre hovedleverandører for videresalg. De viktigste og største, som vi måler innkjøp på, har de etterspurte sertifiseringer.

Gjennomførte tiltak 2023:

- Vi ivaretar at leverandørene dokumentere kravene i Åpenhetsloven
- Utfordrer leverandørene på miljøvennlige valg innenfor produksjon: Benytte gjenvunnet materiale i produktene der dette er mulig
- Så langt det lar seg gjøre selger og markedsfører vi produkter som kan resirkuleres
- Vi benytter miljøvennlig transport der det lar seg gjøre. Kundene setter ofte rammen i prosjektene både på kvalitet, miljø og pris
- Innkjøper er ansvarlig for å ivareta våre retningslinjer iht. miljø, klima og arbeidsmiljø

## **Avfall og ombruk**

Vi har komprimatorer og emballasjepresser for komprimering av restavfall, papp/papir og plast

Tiltak:

- Gjenbruk av emballasje
- Pakke smart - vi benytter så lite emballasje som mulig, men sikrer at last er forsvarlig sikret
- Gjenbruk av paller og utgåtte paller sendes til gjenvinning
- Innkomme maskiner til reparasjon som er fulle av avfall. Sikrer at dette avfallet, så langt det lar seg gjøre, ikke blir miljørapportert på oss
- Lagersjef sammen med verneombud er ansvarlig for at avfallsfraksjoner innenfor farlig avfall blir kildesortert
- Lagersjef sammen med verneombud er ansvarlig for at det er tilrettelagt for kildesortering på lageret
- Salg og service oppfordrer kunder til reparasjon i stedet for å kjøpe nytt. Er det ikke mulig å reparere, leveres stålet til gjenvinning
- Vi har etablert gode kildesorteringsløsninger internt i nytt kontorbygg
- Det er implementert nye fraksjoner i kildesorteringsløsningen på kontoret: Matavfall og plast
- Alle ansatte har deltatt på miljøspillet "Climate Fresk" i regi av våre eiere, SULO Group

## **Energi**

Totalt lager- og kontorlokale på 4011 m2. Vi er leietaker. Eventuelle endringer må tas opp med gårdeiere.

Tiltak

- Allmenn innetemperatur på lager i vinterhalvåret: + 15 grader
- Låst dør for transportør - unødvendig åpning av dører unngås / så kort oppe tid på portene som mulig
- Senke temperaturen i helgen
- På lager: Skifte til LED lys. Diskusjon med gårdeier pågår
- Alle ansatte har deltatt på miljøspillet "Climate Fresk"
- Sistemann ut på lager/kontor, skrur av lyset

## **Transport**

Vi rapporterer eget forbruk til Miljøfyrtårn og i tillegg Scoop 2 og 3 med energiforbruk, transport og tjenester knyttet til leverandører. Våre eiere, SULO Group, utarbeider samlede rapporter på dette.

Scoop 1, eget forbruk: Personbiler for administrasjon og salg: De aller fleste eier sin egen bil og kjører på km-godtgjørelse. Flere har gjennom året gått over til el.bil. Arbeidstakere som kan utøve sitt arbeid hjemmefra, kan ha hjemmekontor inntil to dager pr. uke. Målet er å få mer fleksible arbeidsforhold for arbeidstakerne, men tiltaket gir også positive effekter på forbruk av drivstoff til/fra jobb. Så fremt det er mulig, skal Teams-møter erstatte personlige møter med kunder og leverandører. Et tiltak vi har lyktes med.

Servicebiler: I 2023 har det ikke vært bytte av noen av servicebilene. Serviceavdelingen har en målsetting på å koordinere serviceoppdrag i samme område.

En kommentar til Scoop 2 som vi rapporterer til våre eiere SULO Group: Vi har gjennomført flere tiltak: Oppfordrer kommuner/etater og renovatører til å velge miljøvennlige produkter som påvirker CO2 utslippet ved transport. For eksempel:

- Lettere ståtyper i produktene- som har tilsvarende kvalitet som konvensjonelt stål
- Direkte leveranser fra produsent og direkte til kunde

- Lager/logistikk: Vi tilpasser emballasje til produktene, slik at vi distribuerer minst mulig luft
- De store containerne stables i hverandre på bil
- Bruk av Nordiske produsenter der dette er mulig
- Oppfordrer kunder til å sette miljøkrav til transport i anbudsforespørsler
- Oppfordrer kunder til å reparere i stedet for å kjøpe nytt

### **Arbeidsmiljø**

Vi har høyt fokus på sikkerhet for den enkelte arbeidstaker, spesielt for service og lagerpersonalet. Vi flyttet vårt hovedkontor fra nord i Oslo til Kolbotn, som ligger syd for Oslo. Det er opprettet tiltak i forbindelse med at vi har fått flere nye medarbeidere.

Gjennomførte tiltak på sikkerhet:

- Utvidet helsesjekk for alle ansatte
- Bedriftshelse for alle ansatte
- Nytt verneombud fra august
- Risikovurdering på lokasjonene: lager, service bil, kontor
- En rekke sikkerhetstiltak i regi av verneombud
- Alle nesten ulykker og ulykker blir rapportert til våre eiere SULO Group

Gjennomførte tiltak på arbeidsmiljø:

- Økt kvinneandel i ledergruppen
- Det er etablert AMU gruppe
- Ledere har ansvar for å utvikle den enkeltes arbeidstakers kompetanse
- Bygge sosiale relasjoner mellom ansatte: Det ble besluttet å lage en sosialkomite, som skal være operativ fra januar 2024. De planlegger aktiviteter som lønningstreff, kickoff, årsfest, mm.
- Psykososiale faktorer. Konfidensiell spørreundersøkelse gjennomført i regi av våre eiere, SULO Group. Resultat er kommunisert til ledelse og ansatte
- Vi har en representant i SULO Group EWC- European Work Council